

別紙様式2-3(個票(6月以降))

法人名 社会福祉法人 緑陽会

【記入上の注意】
・**オレンジ色** のセルは必ず入力してください。空欄がある場合は不備となります。

提出先 群馬県

合計	全サービス	従来から処遇改善加算の対象となっていたサービス	令和8年6月から新たに処遇改善加算の対象となるサービス	
処遇改善加算(見込額)の合計[円] (別紙様式2-12 ①の内数)	25,330,890	25,330,890	0	円
うち、処遇改善加算Ⅳ相当の1/2(見込額)の合計[円] (別紙様式2-13(1)①の内数)	12,665,445	12,665,445		円

⑤キャリアパス要件Ⅳについて(「令和8年度の算定予定」について)	
処遇改善加算Ⅰ・Ⅱの算定を届け出た事業所数 (短期入所・予防・総合事業での重複除く)	0
改善後の賃金が年額440万円以上となる者の数	0
改善後の賃金要件を満たす職員は0人であって、令和8年度特例要件は満たす事業所数	0

					○				○		○		○		○		○									
介護保険 事業所番 号	指定権者 名	事業所の所在地		事業所名	サービス名	一月あたり介 護報酬総単位 数(処遇改善 加算を除く) [単位] (a)	1単位 あたりの 単価[円] (b)	令和8年6月以降に 算定する処遇改善加 算の区分	加 算 率 (c)	算定対象月 (d) ※通常は令和8年6月から令和9年3月				処遇改善加算 の 見込額[円] (a×b×c×d)	①月額賃金要件		②・③キャリアパス 要件Ⅰ・Ⅱ	④キャリアパス要 件Ⅲ	⑤キャリアパス要件Ⅳ		⑥キャリアパス要 件Ⅴ	⑦令和8年度 特例要件	記入上の注意			
		都道 府県	市区 町村							処遇改善加算Ⅳ相当の 加算額の見込額の 1/2	月額賃金要件 Ⅰを満たす	任用要件・賃金体 系の整備等、研修 の実施等	昇給の仕組みの 整備等		改善後の賃金 要件(年額440万円 以上)を満たす職 員数を記載	改善後の 賃金要件を 満たす職員は 0人であって、 令和8年度 特例要件 は満たす／誓約す る	介護福祉士等の 配置要件の状況 が分かる加算の 算定状況	生産性向上や協働 化に係る取組を実 施								
1	1051080032	群馬県	群馬県	富岡市	介護老人保健施設コ コン			処遇改善加算Ⅳ	5.9%	令和	8年	6月	～令和	9年	3月	(10ヶ月)	12,309,600	6,154,800	○	○						
2	1051080032	群馬県	群馬県	富岡市	介護老人保健施設コ コン			処遇改善加算Ⅳ	5.9%	令和	8年	6月	～令和	9年	3月	(10ヶ月)	491,300	245,650	○	○						
3	1051080032	群馬県	群馬県	富岡市	介護老人保健施設コ コン			処遇改善加算Ⅳ	5.9%	令和	8年	6月	～令和	9年	3月	(10ヶ月)			○							
4	1051080032	群馬県	群馬県	富岡市	介護老人保健施設コ コン			処遇改善加算Ⅳ	7.0%	令和	8年	6月	～令和	9年	3月	(10ヶ月)	3,548,500	1,774,250	○	○						
5	1051080032	群馬県	群馬県	富岡市	介護老人保健施設コ コン			処遇改善加算Ⅳ	7.0%	令和	8年	6月	～令和	9年	3月	(10ヶ月)	835,300	417,650	○	○						
6	1051080057	群馬県	群馬県	富岡市	サテライト型小規模介 護老人保健施設ぬき さき			処遇改善加算Ⅳ	5.9%	令和	8年	6月	～令和	9年	3月	(10ヶ月)	2,764,400	1,382,200	○	○						
7	1051080057	群馬県	群馬県	富岡市	サテライト型小規模介 護老人保健施設ぬき さき			処遇改善加算Ⅳ	5.9%	令和	8年	6月	～令和	9年	3月	(10ヶ月)	6,200	3,100	○	○						
8	1051080057	群馬県	群馬県	富岡市	サテライト型小規模介 護老人保健施設ぬき さき			処遇改善加算Ⅳ	5.9%	令和	8年	6月	～令和	9年	3月	(10ヶ月)			○							
9	1071000499	群馬県	群馬県	富岡市	デイサービスセンター グリーンハイツ			処遇改善加算Ⅳ	8.3%	令和	8年	6月	～令和	9年	3月	(10ヶ月)	1,279,900	639,950	○	○						
10	1071000499	群馬県	群馬県	富岡市	デイサービスセンター グリーンハイツ			処遇改善加算Ⅳ	8.3%	令和	8年	6月	～令和	9年	3月	(10ヶ月)	474,500	237,250	○	○						

